

# Etiske retningslinjer for Buddhistforbundet

## 1. Innledning

I økende grad har Buddhistforbundet blitt engasjert internasjonalt i samarbeid med organisasjoner i andre land og gjennom humanitær og annen aktivitet i egen regi. Dette er bakgrunnen for at Buddhistforbundet har utarbeidet følgende etiske retningslinjer for sine internasjonale aktiviteter

## 2. Holdninger og relasjoner

### Et buddhistisk menneskesyn

Buddhistforbundet har et menneskesyn basert på Buddhas lære som basis for sitt arbeid. Menneskets verdi er iboende - og er derfor uavhengig av egenskaper, ferdigheter, kultur, rase, kjønn eller alder. Vi forstår meningen med menneskelivet i å virkeliggjøre vårt grunnleggende potensiale og at dette blir uttrykt gjennom medfølelse handlinger overfor andre levende vesener.

### Menneskerettigheter

Buddhistforbundet og dets medarbeidere skal i alt sitt arbeid respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (FN's og Europarådets menneskerettighetskonvensjoner) og arbeide for at disse rettighetene respekteres.

### Medfølelse handling

Buddhistisk humanitær virksomhet bygger på en felles forståelse av vi har et ansvar for våre medmennesker og den verden vi lever i. Dette bør gjenspeiles i Buddhistforbundets arbeidsmåte, - oppgaver, og i vår holdning til mennesker, natur og miljø. Vi bør ha en særlig oppmerksomhet rettet mot de som har det mest vondt og bestrebe oss på at vi og våre samarbeidspartnere framstår som troverdige talerør for de som lider mest.

### Etnosentrisme, rasistiske holdninger og kulturell sensitivitet

Buddhistforbundet og dets medarbeidere tar avstand fra alle uttrykk for kulturell overlegenhetsfølelse. Slike uttrykk kan begrunne eller føre til etnosentrisme eller rasistiske holdninger. Vi ønsker isteden å legge vekt på å utvikle kulturell sensitivitet og respekt for lokale tradisjoner.

## **Forholdet til barn og unge**

FNs barnekonvensjon gir gode retningslinjer for hvordan barn skal respekteres og behandles. Buddhistforbundet og dets medarbeidere legger til grunn at den blir respektert

## **Seksuelle overgrep**

Det er et mål for Buddhistforbundet at seksuelle overgrep og grenseoverskridende seksuell adferd ikke skal forekomme. Buddhistforbundet skal derfor ha skjerpet beredskap og klare retningslinjer som sikter på å forhindre overgrep, og som gir hjelp til å håndtere eventuelle tilfeller av overgrep på en faglig forsvarlig måte. Kjøp av seksuelle tjenester må ikke forekomme.

## **Faglig og etisk kompetanse**

Personlige og faglige kvalifikasjoner er vesentlig for Buddhistforbundet og dets medarbeidere. Både formelle kvalifikasjoner og realkompetanse er viktig. Like viktig er en høy yrkesetisk bevissthet om de forpliktelser vi har overfor lokale partnere.

I samsvar med buddhistisk etikk avstår Buddhistforbundets medarbeidere fra bruk av rusmidler.

## **Landets lover**

Buddhistforbundet og dets medarbeidere skal respektere lovene i de landene de arbeider i. Vi skal avstå fra korrupsjon, bestikkelse og andre ulovlige og uetiske økonomiske transaksjoner både i organisasjonens arbeid og i medarbeidernes private aktiviteter.

## **Relasjon til andre religioner**

Buddhistforbundet og dets medarbeidere skal fremme Buddhas lære på en reflektert og forstandig måte. Forholdet til andre religioner skal preges av respekt og vennskapelige relasjoner til deres utøvere. Dialog mellom buddhister og utøvere av andre religioner skal prioriteres i Buddhistforbundets internasjonale aktiviteter.

## **Fred og forsoning**

Buddhistforbundet og dets medarbeidere bør arbeide for å skape fred og forsoning mellom etniske grupper, mellom mennesker fra ulike religioner og mellom andre grupper som er i konflikt, og slik bidra til en mer fredelig verden.

## **Konflikter**

Buddhistforbundet legger vekt på å ha et godt fellesskap mellom medarbeidere og representanter for samarbeidspartnere. Det forventes at medarbeidere viser hverandre respekt og har en vennskapelig holdning seg i mellom. Vi er varsomme med hvordan vi omtaler nasjonale eller internasjonale kolleger, og unngår å spre rykter som kan nære konflikter eller skade andres omdømme.

## **Sosial rettferdighet**

I sitt arbeid skal Buddhistforbundet og dets medarbeidere fremme sosial rettferdighet, bl.a. gjennom arbeid for å fremme respekt for menneskerettigheter. Utviklings- og nødhjelpsinnsetts bør gjennomføres uten hensyn til religiøs, etnisk tilhørighet eller andre skillelinjer og bør først og fremst ta sikte på å hjelpe de som har det mest vanskelig.

## **3. Økologi**

Mennesket lever i avhengighet av naturen. Vårt arbeid må derfor gjennomføres av høy økologisk bevissthet. Det er en målsetting å ha et bærekraftig ressursforbruk med minimale miljømessige skadevirkninger og å unngå all unødvendig forurensing (biologisk, kjemisk, støymessig, visuelt eller annet). Vi bør oppmuntre til gjenbruk og resirkulering.

## **4. Kommunikasjon**

### **Målsetting**

Buddhistforbundet har en målsetting om en god mediedekning av våre internasjonale aktiviteter. All vår informasjon skal være sann og troverdig og gi et respektfullt bilde av våre samarbeidspartnere.

### **Budskap**

Buddhistforbundet skal gi en sann framstilling av sin basis, sitt formål, sine verdier og arbeidsmetoder. Buddhistforbundet bør tilstrebe åpenhet overfor mediene i saker av almen interesse. Det gjelder også forvaltningen av organisasjonens ressurser.

### **Målgruppe**

Buddhistforbundet respekterer gjeldende regler for personvern i alle relasjoner.

## **Medieetikk**

I profileringsarbeid bør Buddhistforbundet definere tiltakets målsetting. Alle tiltak skal ha respekt for verdigheten til de som omtales eller som det samles inn penger til. Ved billedbruk bør kilde oppgis, objektet være relevant, og framstillingen skje på en måte som sikrer at det ikke virker krenkende.

## **5. Ledelse og Personale**

### **Ledelse**

Buddhistforbundets overordnede ledelse skal profilere organisasjonens formål. Ledelsesformen må avspeile et buddhistisk livs- og menneskesyn, hvor det bl.a. legges stor vekt på omsorg for personalet. Relevant kompetanse bør være til stede i ledelsen, eller kunne konsulteres.

### **Ansatte**

Buddhistforbundet bør ha et helhetssyn når det gjelder personalforhold, uavhengig av hvor man tjenestegjør. Ansatte bør sikres tilfredsstillende arbeidsforhold og mulighet for faglig og personlig utvikling. Ansatte skal ha en skriftlig arbeidsavtale.

Et helhetssyn må videre forholde seg til hva det innebærer å leve og arbeide i et annet samfunn. Det bør foreligge klare skriftlige avtaler om tjenesteforholdet, arbeidsoppgaver og ansvarsområder.

Kritikkverdige forhold skal varsels til Buddhistforbundets hovedkontor som plikter å undersøke mottatte meldinger uten unødig opphold.

Buddhistforbundet plikter å gi ansatte og frivillige medarbeidere veiledning i å anvende etiske retningslinjer i sine aktiviteter.

### **Frivillige**

Frivillige er en stor ressurs i arbeidet og bør både betraktes og behandles som verdsatte medarbeidere.

Det bør være ordnede forhold omkring utsendelsen av frivillige. En bør ta hensyn til forskjeller når det gjelder forutsetningene for tjenesten, samt lengden og karakteren av tjenesten

## **6. Innsamling og Økonomi**

### **Formueforvaltning og budsjettering**

Budsjettering og forvaltning skal skje i samsvar med gjeldende lovverk og foregå på en ansvarlig måte i overensstemmelse med klare, etiske prinsipper.

### **Innsamlinger**

Innsamlinger skal skje i tråd med aksepterte etiske prinsipper (jfr innsamlingskontrollen). Størst mulig åpenhet bør tilstrebes.

### **Gaver og øremerkede midler**

Gaver skal brukes i tråd med Buddhistforbundets / prosjektets uttalte målsetting. Organisasjonen må kunne gjøre rede for hvordan gavene er brukt og økonomirapporteringen må være gjennomiktig.

### **Eksterne samarbeidsparter**

Buddhistforbundet bør ha klare retningslinjer for utbetaling av prosjektmidler til eksterne grupper og samarbeidspartnere, også når det gjelder oppfølging og evaluering av slike prosjekter. Organisasjonene bør anvende habilitetskrav ved ekstern assistanse, og det bør gis opplysning om omfanget av honorarer for tjenesteytelser og fastsettelsen av dem.

### **Regnskap og revisjon**

Buddhistforbundets regnskap skal gi et sannferdig bilde av de økonomiske forhold. Presentasjonen bør være åpen og gjennomiktig. Revisjon bør skje ved statsautorisert eller registrert revisor eller andre uavhengige revisorer, som er valgt på betryggende måte.

Oslo 29. oktober 2013